高雄市立燕巢國中113學年度第1學期期末教職員工會議

會議紀錄

一.會議時間：114年1月17日(四)16時20分

二.會議地點：第二會議室

三.主席：謝慧珍校長　　紀錄：林素珠

四.出列席人員：如附表

五.主席致詞：略

六.業務報告：

教務處報告

壹、祝賀

一、2024ASEP榮獲白金獎，參加學生801黃詩祐、804許芯瑜、趙祐霆、701林煒宸、702陳昶彣、703 陳卉汝、705薛羽芳、陳柏源
謝謝指導老師林淑蓉、許惠雯老師。

二、2024黃翌苪代表高雄市參加全國國語文競賽榮獲優等。

貳、感謝

一、感謝校長及全校同仁

(一)謝謝協助晚自修和假日自修的老師們，拋家棄子全心為燕中的孩子。

(二)感謝所有九年級任課老師，尤其英數任課教師忍受課表難以異動艱辛，讓孩子可以適性學習，今年英文數學課跑班還是會得再忍受一年，調課的時候請多留意，謝謝各位老師的配合。

(三)感謝參加課中課後學習扶助和所有課後輔導的老師們，給予教務處非常大的協助，也讓受輔的孩子們獲得更多的協助。

參、宣導

一、正常化教學

(一)請教師上課時多進行行間巡視，了解學生課堂上學習情形。

(二)定期召開學校課程發展委員會(每學期兩次)與領域教學研究會(至少六次)，申請社群計劃領域依計畫辦理研習。

(三)九年級模擬考範圍及日期

第三次模擬考　114 月 02 月 19 日(三)-20 日 (四)

第四次模擬考　114 年 04 月 17 日(四)-18 日 (五)

(四)請依課程計劃進行課程，並正確填寫教室日誌。

二、學習扶助

(一)請任教國英數老師及導師登錄學習扶助科技化平台觀看學生測驗結果。

(二)並非抽離的學生才需要適性教學，班級中學生程度落差還是非常明顯新訪視指標尤其著重第一級學習扶助實施成效，請教師提升適性教學能力給予學生不同程度的學習指導，維持學生學習注意力和提升學習成效。

三、108 課綱規劃

(一)公開觀課：尚未完成公開觀課教師請於第二學期實施並完成。

(二)校訂課程：請國文、社會、自然、英文領域請特別注意，請依時間內完成規定的工作項目，提供收集，提供教學正常化訪視備查。如有計畫申請校訂課程領域請於第二學期第一次領域會議討論並做成決議。

四、生生用平板

(一)感謝教師配合政策完成 A1 和 A2 、A3 的研習。

(二)GO3 平板已經送回，請有需求教師申請借用。

參、業務報告

一、補考：113 學年度第一學期補考開學後辦理。

二、寒假研習：1/22 AI 資訊研習 8:30-11:00

三、寒假輔導活動日期：九年級 114 年 1 月 22 日~1 月 24 日、2 月 3 日~2 月 7 日。七八年級 114 年 2 月 3 日~114 年 2 月 7 日

四、2/3~2/5 國小冬令營，利用忠孝樓三樓跑班教室。

五、教師課表：第二學期課表可能還會有些異動，請各位教師見諒。

六、成績輸入期限：114 年 1 月 24 日

七、113 學年度第二學期第八節課後輔導及學習扶助實施時間:

(一)九年級：上課時間為 114 年 2 月 17 日(週一)~5 月 15 日(週四)

(二)七八年級：上課時間為 114 年 2 月 24 日(週一)~6 月 20 日(週五)
課程開設國、英、數、社、自等科目。

(三)晚自修：114 年 2 月 17 日(週一)~5 月 15 日(週四)

八、配合度偏遠地區學校教育資源中心第五區計畫，參加 113 年 1 月 21(二)社教館的漆彈比賽，謝謝宏成主任帶隊。

九、教務處寒假作業:

九年級：依各科教師派遣作業內容並於期限內完成。

愛悅網：

七八年級	1.須通過3本書的閱讀作答(及格為70分)，未達標者記警告乙次。 2.通過10本書以上者，記嘉獎乙次鼓勵。 3.超過10本書的年級前三名，除嘉獎外再給予獎品乙份。
九年級	1. 鼓勵參加。 2. 通過3本書者，記嘉獎乙次鼓勵。 3. 通過5本書以上者，除嘉獎外再給予獎品乙份。

學務處報告

一、訓育組

(一)合唱團集訓-1/22-1/24 上午 08：00-12：00

(二)畢冊封面設計：三年級畢業紀念冊封面設計已票選完成，感謝各位導師協助。

二、生教組

(一)寒輔學生交通車

1.寒假期間 1/22-1/24(九年級+合唱)，一台車跑全線，上學發車時間(深水 07：20)，沿路停靠橫山、鳳雄、角宿、學校、瓊林、安招；放學 12：00(角宿-鳳雄-橫山-深水-安招-瓊林)。

2.寒假期間 2/3-2/7(全年級)，兩台車上學發車時間(深水橫山線 07：20、鳳雄-瓊林-安招線 07：20)；放學 12：00。

(二)銷過申請

寒假銷過 1/23-1/24、2/3-2/7 上午 08：00-12：00，交通及午餐自理。

(三)開學準備日交通車

2/10 上學發車時間(深水橫山線 07：20、鳳雄-瓊林-安招線 07：20)，08：00 前到校、08：20-09：05 校園環境整理、09：15-10：00 導師時間(推選幹部、發成績單、教科書)，放學 10：00。

(四)婦幼隊性剝削防制宣導

1.日期：1/22 上午 11：00-12：00

2.地點：第一會議室

三、衛生組

(一)1/22、1/24、2/5、2/7 安排班級返校打掃。

(二)1/21-2/10(補掃)，若學生要補打掃僅能在寒假期間進行，開學無法進行補打掃。

(三)開學準備日 2/10 上午 08：20-09：05 進行校園環境大掃除。

四、體育組

請導師協助向學生宣導，不要擅自至無人管理水域，以免發生危險。

總務處報告

一、寒假及年假期間各位同仁如需進入辦公室，請事先知會總務處或通知守衛，以免碰觸保全警鈴。

二、請各處室同仁寒假前將辦公室不必要的電器電源關閉及冰箱清理淨空，過年期間將暫時關閉辦公室總電源。

三、本學期完成工程部份：

(一)體育館耐震補強工程

(二)忠孝樓自來水供水系統更新工程

預計進行工程：

(一)地面型太陽能發電系統(光電球場)。

(二)忠孝樓廁所整修

(三)第二會議室(多功能教室整修工程)

四、感謝家長會與校友會大力支持學校事務，使得很多校內外的業務推動得以順利進行。

輔導室報告

壹、輔導組

一、本學期的生命教育活動如下

9/6	獼猴科普入校宣導 感謝學務處衛生組透過講座讓學生更了解台灣獼猴的大小事。
10/13	自殺防治宣導 邀請衛生局講師對七年級做自殺傷覺察、求助、轉換心情的相關宣導。
12/23-114/1/3	聖誕傳愛 用無聲廣播傳達老師的祝福與勉勵給學生。

114/1/10	身心障礙體驗活動 用闖關活動體驗身障者的不便，培養學生的同理心。
	銜接走廊海報宣導 衛福部 1925 專線/認識憂鬱症/心情溫度計/台灣棒球英雄勵志金句。

二、本學期的家庭/性別教育活動如下

9 月	祖父節活動+失智宣導 輔導課入宣導，帶同學體會祖父母職場生活的辛苦、關心高齡社會長輩可能發生的疾病及徵兆。
9/20	親師座談會 家長參與很踴躍，行政場滿座，感謝各處室及導師同仁的協助。
10/25	婦幼隊性平宣導 感謝學務處生教組邀請婦幼隊宣導性剝削的樣態。
10/25	志工成立大會 謝謝鈺萍主任協助與志工們餐敘與業務宣導。
11/24	親職講座〈淺談失智症〉 邀請醫師用案例深入簡出的方式，和家長討論失智症的議題。
12/29- 114/1/3	華山基金會年菜募集活動 藉由活動，讓燕巢的孤老長輩有溫暖的年節。
114/1/22	婦幼隊性平宣導教師場 生教組邀請婦幼隊宣導性剝削的樣態。
	銜接走廊海報宣導 性剝削宣導/跟蹤騷擾法/失智警訊/網路成癮。

三、3-1 家訪統計，麻煩還沒填寫的導師同仁盡快填寫。

https://forms.gle/6n1sjphNekiisxvF9

麻煩同仁持續關懷學生，避免兒少受虐、性侵害、未獲妥善照顧（兒少脆弱、危機家庭）、家庭暴力等事件發生，並利用各種機會（返校日等時機）提醒同學各種預防觀念，使學生能夠學會自我保護，建立應有的危機意識；並於寒假期間關懷，透過電話、社群軟體（如臉書、班級群組...）等多元管道知悉，倘有上開情形立即辦理通報。

四、114 年**春節關懷方案**，麻煩班上有高風險個案的導師同仁於開學後一個星期將紀錄表收回核章。

五、宣導

(一)社會安全網兒少保護的部分，有 24 小時的期限，延遲有罰則，如果年

假時間，無法第一時間聯繫輔導組，麻煩同仁要記得先上網通報相關訊息，手機也可以通報。

(二)自殺傷通報，教育人員依責於 24 小時通報，帳號已綁定輔導組的資料，若有相關情形，麻煩盡快通知輔導組。

(三)有關孩子疑似受虐的指引及自殺傷相關諮商就醫參考資料，已放在官網輔導室下載區，供同仁參考。

個案學生樣態越來越複雜，超級感恩導師同仁的付出，讓孩子穩定成長輔導室本學期的活動也感謝同仁的幫忙與協助。辛苦了！感恩！

貳、資料組

一、1 月 20 日早上將進行八年級社區高中職職群參訪，參訪學校為三信家商。

二、113 學年度第二學期技藝教育課程開設學校及開設職群如下

合作學校:高英工商

選填職群	設計	動機	食品	電機	餐旅	藝術	總人數
選填人數	3	5	8	8	12	1	37

各班參加及留校人數

班級	901	902	903	904	總數
參與人數	4	7	13	13	**37**
留校人數	18	14	8	10	**50**

三、1 月 21~23 將進行技藝教育學生技藝競賽，比賽選手有 901 郭朕嘉(藝術)、郭晉豪(動機)、王冠宇(機械)，903 黃朋越(餐飲)以及 904 許恩瑜(家政)，參加比賽的學生將由輔導室老師帶隊前往競賽地點。

人事室報告

一、如有相關人事資料異動(如手機、地址等)，請主動通知本室，以利更新。

二、114 年健康檢查登記：

(一)查本年度符合健檢補助（40 歲以上）之教職員計有 14 人，以 113 年內\未獲健檢補助者為優先對象，補助金額為 4,500 元，目前人事室業完成意願調查，於簽准後公告本年度健檢名單於 line 群組記事本，請同仁詳閱內容有關健檢說明，有疑問隨時洽人事，以免發生無法核銷健檢費用情事。

(二)未滿 40 歲者「每 2 年核予公假 1 日」健檢。

三、114 年退休登記:有意願提出 115 年退休同仁，請於 **114 年 2 月 21 日**前填寫

退休登記申請書交予人事辦理，退休意願申請書置檔案放置於校網/人事室公告項下。

四、寒假有出國計畫同仁，請填寫出國申請單送交人事室。

五、職場霸凌宣導：

(一)「職場霸凌」指在工作環境中，個人或團體對於上司、同事或下屬進行不合理的欺凌行為，包含言語、非言語、生理、心理上的虐待或羞辱，使被霸凌者感到受挫、被威脅、羞辱、被孤立及受傷，進而折損其自信並帶來沉重的身心壓力。

(二)本市訂有「高雄市政府員工職場霸凌防治與處理原則」如同仁遇有職場霸凌事件，可依據前開注意事項提出申訴，本校申訴管道如下：申訴電話：6161267 分機 51、申訴電子信箱：szuchi@kcg.gov.tw，亦可經由人事資訊服務網子系統**「職場霸凌案件通報平臺」**申訴。

六、「性騷擾防治法」「性別平等工作法」、及「跟蹤騷擾防制法」宣導:

(一)性別平等工作法第 12 條：

1. 受僱者於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。
2. 雇主對受僱者或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件。

(二)性騷擾防治法第 2 條：指性侵害犯罪以外，對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為，包含下列情形：

1. 以該他人順服或拒絕該行為，作為其獲得、喪失或減損與工作、教育、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。
2. 以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。

(三)跟蹤騷擾防制法：

本法所稱跟蹤騷擾行為，指以人員、車輛、工具、設備、電子通訊、網際網路或其他方法，對特定人 反覆或持續 為違反其意願且與性或性別有關之下列行為之一，使之心生畏怖，足以影響其日常生活或社會活動。

(四)本校訂有「高雄市立燕巢國民中學性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範」如同仁遇有性騷擾事件，可依據前開規範提出申訴，本校申訴管道如下：申訴電話：6161267 分機 51、申訴電子信箱：szuchi@kcg.gov.tw。

七、員工協助方案宣導：

高雄市政府114年員工心理諮商服務		
服務對象	本府所屬機關學校之現職員工	
委託機構	高雄市立凱旋醫院	好加在心理諮商所
機構地址	高雄市苓雅區凱旋二路130號	高雄市苓雅區苓雅一路15號3樓
預約方式	電話：07-7513171轉2227、2228	1.電話：0975-733510、0965-833510 2.線上表單：https://reurl.cc/04Knyk 3.官方Line：@haojazai 4.電子郵件：haojazai@gmail.com
服務時段	週一至週五09:00~12:00、14:00~18:00	週一至週六10:00~21:00
諮商服務類型	個人諮商、攜眷諮商、團體諮商	
申請服務條件(免費時數)	1.本府現職員工每年每人得申請個別諮商服務6小時。 2.本府各機關每年得申請團體諮商服務6小時。	
注意事項	1.為確保本項資源確實提供予本府員工，委託機構於接獲申請時，將與人事處確認使用者身分，該處僅做確認身分是否為本府員工，並不做其他用途，員工之服務機關亦不會得知。 2.員工於第一次進行諮商時，請出示員工證以利核對身分。	
補充事項	自113年8月1日起，衛生福利部推出「15-45 歲青壯世代心理健康支持方案」，每人3次免費心理諮商，本年度心理諮商委託機構亦為該方案合作機構，請同仁多加參考運用。	

七、提案討論：無

八、討論事項：無

九、臨時動議：無

十、校長宣導：無

十一、散會-下午 16 點 50 分